

Brochure n° 3122 | Convention collective nationale

IDCC : 454 | **REMONTÉES MÉCANIQUES ET DOMAINES SKIABLES**

**Avenant n° 82 du 27 novembre 2023**  
relatif aux rémunérations minimales conventionnelles

NOR : ASET2351300M

IDCC : 454

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Domaines skiables,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FO ;**

**FNST CGT,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Préambule**

Les présents signataires réunis en CPPNI ce 27 novembre 2023, se sont accordées, après négociation, sur de nouvelles rémunérations minimales conventionnelles.

Il est entendu que cet accord résulte d'une analyse commune par les parties de la situation à date au sein de la branche au regard du contexte économique.

### **Article 1<sup>er</sup> | Champ d'application**

Le champ d'application du présent avenant est celui défini par l'article 1.1 de la convention collective nationale des remontées mécaniques et domaines skiables du 15 mai 1968.

### **Article 2 | Grille des niveaux de rémunération (NR)**

Au 1<sup>er</sup> décembre 2023, la grille des niveaux de rémunération (salaires horaires minimaux professionnels garantis, en euros) a été définie conformément au document joint. À titre indicatif, la nouvelle grille a été obtenue en appliquant une augmentation linéaire de 4,5 % sur la grille de décembre 2022.

Cette grille des NR remplace la grille des niveaux de rémunération du 1<sup>er</sup> décembre 2022 et sera placée en annexe en fin de convention collective.

### **Article 3 | Indemnités et primes conventionnelles**

Les montants des indemnités et primes conventionnelles, au 1<sup>er</sup> décembre 2023, ont été définis comme suit :

Indemnité compensatrice de panier : 7,73 €.

Indemnité compensatrice d'équipement :

– pour les skis et bâtons : 50,19 € ;

– pour les chaussures : 21,27 €.

Prime de langue étrangère : 63,38 €.

Prime d'artificier : 39,96 €.

À titre indicatif, ces montants, résultent de l'application d'une augmentation de 4,5 % aux montants de décembre 2022.

Ces indemnités et primes conventionnelles correspondent aux montants minimums dus aux salariés de la branche pouvant en bénéficier. Ils remplacent les montants des différentes indemnités et primes au 1<sup>er</sup> décembre 2022 et seront placée en annexe en fin de convention collective, après la grille des niveaux de rémunérations.

### **Article 4 | Égalité de traitement entre les femmes et les hommes**

Tout employeur est tenu d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale et à ancienneté égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Le respect de ce principe constitue un élément essentiel de la dynamique de l'égalité professionnelle et de la mixité des emplois.

### **Article 5 | Entreprises de moins de 50 salariés**

Conformément aux dispositions du code du travail, il est précisé qu'en raison de sa finalité, le présent avenant ne justifie pas de prévoir, pour les entreprises de moins de 50 salariés, des stipulations spécifiques.

### **Article 6 | Entrée en vigueur, durée, révision et dénonciation du présent avenant**

Le présent avenant entre en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2023.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

Il peut être révisé conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail. Toute demande en ce sens, devant être adressée sur la base d'un délai de prévenance d'au moins 1 mois. Les organisations syndicales de salariés et organisations professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions légales.

Le présent avenant peut être dénoncé dans les conditions prévues aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

### **Article 7 | Diffusion de l'avenant**

Le présent avenant sera adressé à l'ensemble des partenaires sociaux représentés dans la profession au jour de sa signature.

Il sera également diffusé aux entreprises adhérentes de domaines skiables de France.

## **Article 8 | Dépôt**

Le présent avenant sera déposé auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera également remis au greffe du conseil des prud'hommes de Chambéry.

## **Article 9 | Extension**

Les dispositions susvisées seront également soumises à la procédure d'extension prévue par le code du travail.

*Fait à Francin, le 27 novembre 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

Grille			Grille			Grille	
NR	Taux horaire		NR	Taux horaire		NR	Taux horaire
409	31,9834		339	25,1683		266	17,8759
408	31,8836		338	25,0696		265	17,7770
407	31,7838		337	24,9709		264	17,6781
406	31,6839		336	24,8721		263	17,5790
405	31,5840		335	24,7733		262	17,4799
404	31,4840		334	24,6744		261	17,3806
403	31,3841		333	24,5755		260	17,2812
402	31,2841		332	24,4765		259	17,1817
401	31,1841		331	24,3775		258	17,0822
400	31,0841		330	24,2784		257	16,9825
399	30,9887		329	24,1792		256	16,8827
398	30,8933		328	24,0800		255	16,7828
397	30,7978		327	23,9807		254	16,6828
396	30,7023		326	23,8814		253	16,5827
395	30,6067		325	23,7821		252	16,4825
394	30,5111		324	23,6826		251	16,3822
393	30,4154		323	23,5832		250	16,2818
392	30,3197		322	23,4836		249	16,1813
391	30,2239		321	23,3840		248	16,0807
390	30,1280		320	23,2844		247	15,9799
389	30,0321		319	23,1847		246	15,8791
388	29,9362		318	23,0849		245	15,7782
387	29,8402		317	22,9851		244	15,6771
386	29,7441		316	22,8853		243	15,5760
385	29,6480		315	22,7853		242	15,4747
384	29,5518		314	22,6854		241	15,3734
383	29,4556		313	22,5853		240	15,2719
382	29,3593		312	22,4852		239	15,1703
381	29,2630		311	22,3851		238	15,0687
380	29,1666		310	22,2849		237	14,9669
379	29,0702		309	22,1847		236	14,8650
378	28,9737		308	22,0844		235	14,7630
377	28,8771		307	21,9840		234	14,6609
376	28,7805		306	21,8836		233	14,5587

Grille		Grille		Grille	
NR	Taux horaire	NR	Taux horaire	NR	Taux horaire
375	28,6839	305	21,7831	232	14,4564
374	28,5872	304	21,6826	231	14,3540
373	28,4904	303	21,5820	230	14,2515
372	28,3936	302	21,4814	229	14,1489
371	28,2967	301	21,3807	228	14,0461
370	28,1998	300	21,2799	227	13,9433
369	28,1028	299	21,1791	226	13,8403
368	28,0058	298	21,0783	225	13,7373
367	27,9087	297	20,9774	224	13,6341
366	27,8116	296	20,8764	223	13,5309
365	27,7144	295	20,7754	222	13,4275
364	27,6171	294	20,6743	221	13,5715
363	27,5198	293	20,5732	220	13,4910
362	27,4225	292	20,4720	219	13,4081
361	27,3250	291	20,3708	218	13,3247
360	27,2276	290	20,2695	217	13,2409
359	27,1301	289	20,1681	216	13,1566
358	27,0325	288	20,0667	215	13,0719
357	26,9349	287	19,9652	214	12,9867
356	26,8372	286	19,8637	213	12,9011
355	26,7394	285	19,7621	212	12,8150
354	26,6417	284	19,6605	211	12,7284
353	26,5438	283	19,5588	210	12,6414
352	26,4459	282	19,4571	209	12,5539
351	26,3480	281	19,3553	208	12,4659
350	26,2500	280	19,2534	207	12,3775
349	26,1519	279	19,1515	206	12,2886
348	26,0538	278	19,0540	205	12,1993
347	25,9556	277	18,9564	204	12,1095
346	25,8574	276	18,8587	203	12,0192
345	25,7591	275	18,7609	202	11,9285
344	25,6608	274	18,6630	201	11,8372
343	25,5624	273	18,5649	200	11,7455
342	25,4639	272	18,4668		
341	25,3654	271	18,3686		
340	25,2669	270	18,2703		
		269	18,1718		

Grille			Grille			Grille	
NR	Taux horaire		NR	Taux horaire		NR	Taux horaire
			268	18,0733			
			267	17,9746			